

PROPOSTA COMERCIAL

Conselho Regional de Enfermagem de Sergipe (COREN-SE)
DISPENSA ELETRÔNICA Nº 90008/2025**IDENTIFICAÇÃO DA PROPONENTE**

Razão Social: PONTOTECH COMERCIO E DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE
LTDA - ME

CNPJ: 50.943.973/0001-32 Inscrição Estadual: 91007920-41

Inscrição Municipal: 18757 Optante pelo Simples Nacional

Endereço: Rua São Paulo, nº 909, Sala 302, 3º Andar, Ed. Com. Espelho das Águas

Bairro: Centro CEP: 85.960-142

Cidade: Marechal Cândido Rondon Estado: Paraná

Telefone: (45) 99814-4053

E-mail: contato@pontotech.net.br

Preposto para contato: Fabiano Rodrigues Pons Telefone: (45) 99826-0076

Nome do Representante Legal: Jarles Luiz Schmitt

Cargo: sócio-proprietário

Naturalidade: Marechal Cândido Rondon - PR Nacionalidade: Brasileiro

Estado Civil: Casado

Identidade: 43635280 SESP-PR CPF: 759.541.509-82

Dados bancários:

Banco: Sicredi Ag. 0715, Conta Corrente: 82212-3, Cidade: Mal. C. Rondon/PR

PROPOSTA DE PREÇO

Item	Descrição	Marca / Modelo	Qtde	UN	Valor Máximo Unitário R\$	Valor Total R\$
1	SOFTWARE COMO SERVIÇO - SAAS - solução informatizada para registro eletrônico de ponto, via aplicativo acessível por computador, tablets e/ou	Software: Biofinger/ Biofinger	12	Mês	R\$ 94.00	R\$ 1.128,00

JARLES
LUIZ
SCHMITT:7
5954150982

Assinado digitalmente por JARLES
LUIZ SCHMITT:75954150982
ND: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=AC
SOLUTIA, CN=JARLES LUIZ
SCHMITT:75954150982
PE A1: CN=JARLES LUIZ
SCHMITT:75954150982
Razão: Eu sou o autor desta
documentação
Localização:
Data: 2025.11.10 14:20:17-0300'
Foxit PDF Reader Versão: 2025.1.0

celulares, contemplando até 40 (quarenta) funcionários					
Valor Total					R\$ 1.128,00

R\$ 1.128,00 (mil cento e vinte e oito reais)

Validade da Proposta: 60 (Sessenta) dias.

O(s) serviço(s) ofertado(s) atenderá(ão) a todas as exigências e especificações técnicas do Edital respectivo, em especial as do Termo de Referência.

Declaramos que a proposta econômica compreende a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de entrega das propostas.

Marechal Cândido Rondon-PR, 10 de novembro de 2025

**JARLES
LUIZ
SCHMITT:75
954150982**

Assinado digitalmente por JARLES
LUIZ SCHMITT:75954150982
ND: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=AC
SOLUTI Multipla v5, OU=
26182271000107, OU=
Videoconferencia, OU=Certificado PF
A1, CN=JARLES LUIZ
SCHMITT:75954150982
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localização:
Data: 2025.11.10 14:20:35-03'00'
Foxit PDF Reader Versão: 2025.1.0

Jarles Luiz Schmitt
Sócio-proprietário
RG nº 4363528-0 SESP-PR
CPF nº 759.541.509-82

**Pontotech Comércio e
Desenvolvimento de Software Ltda.**
Rua São Paulo, 909 - Sl 302 - 3º Andar
Marechal Cândido Rondon - PR
CNPJ 50.943.973/0001-32 - I.E. 91007920-41
Fone (45) 99814-4053

Prospecto Completo

BİOFİNGER®

Solução em Ponto Eletrônico

BENEFÍCIOS E OTIMIZAÇÃO

- a) Consultoria e assessoria para implantação do Ponto Eletrônico;
- b) Adequado a portaria 671/2021;
- c) Sistema para a gestão e controle do Ponto Eletrônico;
- d) Portal de consulta do espelho ponto (servidores);
- e) Comunicação e gerenciamento dos relógios;
- f) Monitoramento da conectividade dos relógios;
- g) Comodato dos relógios;
- h) Gestão de equipes externas com registro com foto e reconhecimento facial (celular/tablet);
- i) Service Desk;
- j) Atualizações automáticas mensais.

GESTÃO DO PONTO ELETRÔNICO

- a) 100% em nuvem;
- b) Importação de servidores da Folha de Pagamento;
- c) Importação de ausências da Folha de Pagamento;
- d) Exportação de saldos para Folha de Pagamento;
- e) Cadastro de jornadas, turno intercalado, horários flexíveis;
- f) Lançamento de ausências/justificativas pelos servidores e aprovação RH;
- g) Implantação de banco de horas;
- h) Envio de comprovante do registro em formato virtual.

+ 150 RELATÓRIOS

- a) Absenteísmo;
- b) Auditoria;
- c) Gráficos BI (Business Intelligence);
- d) Intra jornada/extra jornada;
- e) Teletrabalho (posição geográfica);
- f) Saldos/saldos de banco de horas;
- g) E-mail automático para chefias;
- h) Saldos, falta de registros, inconsistência, espelho ponto.

PORTAL DE CONSULTA DO ESPELHO PONTO PARA OS SERVIDORES

- a) Disponibilizado para os servidores acompanharem os seus registros;
- b) Imprimir espelho do ponto;
- c) Acompanhar horas extras, horas devedoras, horas noturnas etc.;
- d) Lançamento de ausências (ocorrências);
- e) Justificativa de registro (esquecimento etc.);
- f) Registro do ponto (limitado por endereçamento IP);
- g) Assinatura eletrônica do espelho ponto.

COMUNICAÇÃO E GERENCIAMENTO DOS EQUIPAMENTOS

- a) Permite comunicação via TCP/IP, DHCP e Wi-fi;
- b) Permite o envio e exclusão de servidores para o relógio;
- c) Possibilita realizar o backup de biometria e enviar para outros relógios;
- d) Possibilita o cadastro, alteração e exclusão de biometria;
- e) Permite receber automaticamente registros de entrada/saída;
- f) Permite enviar data e hora.

APLICATIVO PARA REGISTRO DO PONTO DE SERVIDORES EM DESLOCAMENTO

Aplicativo para registro de ponto dos servidores externos ou que exercem atividades com deslocamento contínuo e/ou demais necessidades especiais;

- a) Disponível para celulares, com sistemas operacionais Android e iOS.
- b) Permite anexar documentos (declarações e atestados);
- c) Registro de ponto online/offline;
- d) Registro de ponto com foto;
- e) Registro de ponto com reconhecimento facial;
- f) Backup da face com reconhecimento facial para ser enviada para outro aparelho;
- g) Consulta dos registros;
- h) Monitoramento de localização (cerca virtual);
- i) Lançamento de ausências;
- j) Acerto do ponto e aprovação do RH;
- k) Resumo dos saldos/saldos do banco de horas;
- l) Ronda vigia;
- m) Módulo mobile dos gestores para controle e acompanhamento de registros dos servidores da sua equipe com as seguintes funcionalidades;
- n) Possibilidade de listar o saldo de horas positivas e negativas da equipe ou de apenas um servidor da equipe;
- o) Possibilidade de listar as inconsistências dos servidores da equipe;
- p) Possibilidade de avaliar as justificativas solicitadas pelos integrantes da equipe;
- q) Possibilidade de listar as ausências registradas pelos servidores da equipe;

- r) Possibilidade de listar a frequência dos servidores da equipe com data, jornada do dia, registros encontrados e resumo de saldos de horas trabalhadas, horas extras, horas devedoras e horas noturnas;
- s) Possibilidade de realizar a manutenção dos registros, com opção para desconsiderar registros, incluir registros e movimentar registros dos servidores da equipe;

SUPORTE

Solução de Service Desk em plataforma Web, para fins de abertura e acompanhamento de chamados.

- a) Tem como objetivo estabelecer um canal de contato com os usuários para a prestação de informações, esclarecimento de dúvidas, registro de solicitações de serviços e suporte a equipamentos;
- b) Abertura de chamado por nível de prioridade;
- c) Alerta por e-mail de tramitação realizada no chamado;
- d) Possibilidade de anexar arquivos no chamado;
- e) Possibilidade de reabertura do chamado concluído;
- f) Possibilidade de avaliar o chamado concluído.

MONITORAMENTO E CONECTIVIDADE DOS RELÓGIOS

Solução de monitoramento da conectividade de coletores de ponto eletrônico instalados no município, com objetivo de facilitar a identificação de equipamentos offline, agilizando assim o processo de tomada de decisão para busca de soluções.

COMODATO DOS EQUIPAMENTOS

- a) Instalação;
- b) Atualizações;
- c) Capacitação de servidores (operação do equipamento);
- d) Assistência técnica on-site;
- e) Manutenção corretiva/preventiva;
- f) Reposição de todas as peças e equipamentos.

SISTEMA DE CONTROLE DE JORNADAS *BIOFINGER*

Desenvolvida pela Binär Tech, e registrada como Programa de Computador pelo Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI, com processo sob o nº BR512021002403-6, o sistema Biofinger é uma solução para Ponto Eletrônico, em conformidade com as atuais Portarias 671/2021 do MTP (Ministério do Trabalho e Previdência) e LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados), com acompanhamento contínuo junto aos clientes no processo de otimização de gestão do ponto, proporcionando aos gestores maior foco em decisões estratégicas e assertivas. Nosso principal objetivo é a conscientização sobre a importância do controle de jornada de trabalho, tanto para o empregador quanto para o empregado. Redução de custos com pagamento de horas indevidas e otimiza o trabalho do RH, tendo integração com os principais equipamentos de registro do ponto e sistemas de folha de pagamento do mercado, gerando muito mais transparência, segurança e credibilidade.

Principais características:

- a) Aplicação 100% em nuvem, com acesso via web browser onde ficamos responsáveis pelo monitoramento do backup e hospedagem do banco de dados Firebird em Data Center com serviço ininterrupto e redundância de backup, que suporta até 7TB (sete terabytes);
 - b) Compatível com os principais navegadores do mercado: Chrome, Internet Explorer, Mozilla Firefox e Safari;
 - c) Banco de dados Open Source, funciona em servidor que utiliza o sistema operacional Windows ou GNU/Linux;
 - d) Espaço ilimitado de armazenamento de dados e por tempo indeterminado;
 - e) Garantia de integridade do banco de dados em casos de queda de energia, falhas de software ou hardware;
 - f) Possibilidade de customização do sistema conforme leis vigentes do município;
 - g) Possibilidade de coletar de forma online os registros do coletor, efetuando também a validação online com os dados cadastrados no banco de dados e caso falhe a comunicação possibilitar inserir de forma offline os registros no sistema;
 - h) O sistema possibilita manter a consistência das digitais coletadas, atualizadas e removidas em todos os equipamentos;
- Cadastro de empresas (multiempresas);
 - Cadastro de operadores (operadores do sistema);
 - Cadastro de Grupo de Operadores;
 - Cadastro de lotações;
 - Cadastro de locais de trabalho
 - Cadastro de cidades;

- Cadastro de cargos com seu respectivo CBO;
- Cadastro de médicos do município com respectivo CRM;
- Cadastro de especialidade médica;
- Cadastro ilimitado de servidores públicos;
- Cadastro de escolaridade;
- Cadastro de motivos de demissão;
- Opção para definir os menus que são os favoritos do operador para facilitar o acesso;
- Cadastro de servidores públicos, com possibilidade de separação de contrato;
- Cadastro de servidores públicos, com a opção para informar o local de trabalho do servidor público independente da lotação, podendo estar lotado em um local trabalhando em outro;
- Cadastro de servidores públicos, com a opção para informar quais servidores públicos terão permissão para registrar o ponto através do smartphone;
- Cadastro de servidores públicos, com a opção para informar quais servidores públicos terão permissão para lançar ausências através do smartphone;
- Cadastro de servidores públicos, com a opção para informar quais servidores públicos terão permissão para lançar registros justificados através do smartphone;
- Cadastro de servidores públicos com a opção para informar o turno de trabalho para casos com mais de um contrato para exibição em pesquisas de servidores no sistema;
- Cadastro de servidores públicos, com a opção para informar quais servidores terão permissão para lançar registros justificados através do portal de consulta web do espelho ponto;
- Cadastro de servidores públicos, com a opção para informar quais servidores terão permissão para lançar ausências através do portal de consulta web do espelho ponto;
- Cadastro de servidores públicos, com a opção para informar quais servidores podem ter os saldos exportados para o sistema da folha de pagamento;
- Cadastro de servidores públicos, com a opção para informar a categoria do servidor público quanto ao seu contrato. (efetivo, estatutário, comissionado, CLT, estagiário, etc.);
- Cadastro de servidores públicos, com a opção para digitar senha. (opção para informar senha para servidores públicos acessarem o portal de consulta web do espelho ponto e aplicação do smartphone);
- Cadastro de servidores públicos, com a opção para digitar código de barras para crachá ou leitor de proximidade;
- Cadastro de recados entre os operadores do sistema;
- Opção para cadastro de horário de forma simplificada;
- Cadastro de alertas por servidor para ser visualizado durante a manutenção dos registros;

- Cadastro de relógio com conta de e-mail para envio automático de mensagens em casos de problemas com o mesmo;
- Espelho ponto padrão com possibilidade de exportar para XML;
- Possibilitar realizar a manutenção de vários servidores públicos em uma única tela;
- Possibilitar a consulta de saldos com os valores em horas e valores em formato decimal;
- Possibilitar o gerenciamento de exceções onde pode ser visualizado na tela os funcionários com horas devedoras, horas extras, faltas de registros e tempo de intervalos;
- Envio de e-mail programado os seguintes relatórios: absenteísmo, aniversariantes, espelho ponto conforme Portaria 671, falta de intervalos, faltas justificadas, férias, funcionários com admissão e rescisão e resumo do espelho ponto;
- Possibilitar o operador remover ou editar a observação lançada nas ausências justificadas;
- Possuir módulo para controle de bônus, por exemplo: vale alimentação onde pode ser feito os parâmetros para cálculo diário ou mensal e definir as regras de cálculo;
- Possuir bloqueio para operadores não conseguirem remover/editar ausências que não estão liberadas;
- Possuir relatório para controle de bônus com os valores gerados;
- Possuir relatório para separação de jornada por contrato;
- Possuir relatório de ausência justificada para listar as observações do RH e do funcionário;
- Cadastro de ausências com opção para informar o tipo da ocorrência: sobreaviso, folga, abono, ponto facultativo e bloqueio;
- Cadastro de ausências com opção para informar o médico responsável;
- Cadastro de ausências com opção de limitar a quantidade de lançamentos em determinado período por servidor;
- Cadastro de bairros;
- Cadastro de horários, opção de informar tolerância para DSR (Descanso Semanal Remunerado), para o não comprometimento do DSR;
- Cadastro de horários, jornada diária com opção ilimitada de turnos;
- Cadastro de horários, turnos intercalados como 12x24, 12x36, 24x72, etc.;
- Cadastro de horários com opção para intervalo automático;
- Cadastro de horários com opção da separação dos horários por data de vigência, podendo o horário sofrer alterações a partir de uma nova data de vigência;
- Cadastro de cálculo de horas, com opção para parametrizar a separação das horas, para qualquer tipo de hora cadastrada. (exemplo: opção para informar a separação das horas no mínimo de 5 níveis, 2 primeiras horas extras do dia, jornada ou período, 50%, restante 70%);

- Cadastro de regras de cálculo, com opção para informar tipo de cálculo: diário, semanal, período, horista ou mensal;
- Cadastro de regras de cálculo por empresa, com a opção de informar a regra de cálculo por empresa;
- Cadastro de tolerância, com a opção para informar tolerância antes da entrada, após a entrada, antes da saída e após a saída, para todas as jornadas d o turno (CLT — Art. 58);
- Cadastro de tipo de horas com a opção para informar se a hora será listada no espelho do ponto ou não;
- Cadastro de tipo de horas com a opção para informar o código da folha de pagamento;
- Configuração de vários tipos de horários permitindo compensação dentro do mês;
- Flexibilidade de horários, permitindo a jornada de trabalho em horários diferentes;
- Busca automática de horários alternativos, pré-configurados, dentre os horários disponíveis para o servidor;
- Separação das horas por feriados, dias da semana, domingo e sábado, para qualquer tipo de hora cadastrada;
- Regra mensal/cíclica digitada por servidor público de forma que seja possível lançar em uma única tela, jornadas ilimitadas;
- Possibilidade do cadastro de regras de folgas;
- Possibilidade do cadastro de grupo de regras de folgas;
- Possibilidade de vincular as regras de folgas ao servidor;
- Possibilita número ilimitado de acesso de operadores conectados simultaneamente;
- Permite criar operadores, com a opção para restringir o nível de acesso ao sistema a determinadas funcionalidades ou telas do sistema;
- Customização de perfis (grupos) de operador, conforme a necessidade da prefeitura;
- Possibilidade dos administradores e coordenadores monitorarem as marcações de seus subordinados a fim de identificar possíveis incoerências de registros;
- Acesso ao sistema a uma chefia de lotação, de modo que visualize e possa fazer manutenção das batidas apenas para a sua lotação;
- Possibilidade de informar quais ausências poderão ser lançadas por operador;
- Possibilidade de pré-aprovação de horas extras;
- Controle de saldo de horas extras. No controle de saldo de horas extras, possibilita as seguintes configurações: somar para saldo, subtrair do saldo, limite mensal de quantidade de horas extras, que podem ser pagas em folha;
- Permite ilimitados registros de ponto em um mesmo dia sem que sejam consideradas horas extras;

- Permite configurar a geração de hora extra para turnos intercalados quando for feriado, sábado, domingo ou ambos;
- Permite aprovação de horas extras, parcial e total;
- Permite o fechamento do período de apuração para todos operadores, exceto, para operador supervisor;
- Permite o controle de revezamento de período a cada dia, semana ou mês;
- Permite excluir uma marcação original equivocada, no lugar de apagar, o sistema dispõe de recurso para desconsiderar esta marcação da apuração, sem excluí-la;
- Dispõe de fórmula de cálculo individual para as ocorrências do ponto, possibilitando ajustar a jornada de trabalho da entidade;
- Permite a configuração de feriados fixos, móveis e de ponto facultativo;
- Permite a parametrização de horas noturnas, intervalo mínimo entre batidas, intrajornada;
- Permite ao usuário, incluir ou retirar ocorrências no cálculo do ponto;
- Permite o cadastro de períodos de apuração do ponto;
- Permite o fechamento do período de apuração das ocorrências de forma geral e individual (individual para cálculo de rescisões);
- Permite acessar o dia para inserir a marcação faltante ou desconsiderar uma marcação equivocada, possibilitando reapurar o dia e fechá-lo;
- Permite importação da marcação de um PIS antigo, para um novo PIS, de um mesmo servidor;
- Possui recurso para excluir uma ocorrência, marcando a falta para não descontar em folha ou abonar faltas;
- Possui recurso para fechar o período de apuração do ponto, não possibilitando mais lançamentos de ausências e não gerando mais valores para este período;
- Login ininterrupto, possibilitando manter a sessão logada por tempo indeterminado;
- Visualização das marcações originais do dia, acompanhada da informação se esta foi considerada ou não;
- Possibilidade da impressão do espelho ponto ter auditamento dos registros que foram inseridos originalmente e manualmente;
- Possibilidade de auditar as marcações apuradas no dia, acompanhada da informação se esta é original, inserida manualmente ou através do smartphone;
- Possibilidade de lançar troca de horário para um determinado período e após o fim do período retornar para o horário original;
- Possui verificador de PIS e CPF válido para cadastro do servidor público;
- Aprovação/rejeição de batidas fora da tolerância através de filtros: funcionário, empresa, local de trabalho, lotação, cargo ou categoria;
- Movimentação em massa de local de trabalho, lotação e cargo por servidor;
- Relatório de auditoria dos servidores com cadastro para registro no aplicativo;

- Monitoramento do acesso ao sistema com horário de início e fim da sessão, IP do operador e todas as páginas que foram acessadas;
- Mecanismo de autenticação em dois fatores para login no sistema com opção para SMS e e-mail;
- Possibilidade de alterar a regra de horário somente dos servidores da sua lotação;
- Possibilidade de exportar os dados cadastrais dos servidores;
- Possibilidade de envio por e-mail de relatórios de saldos e inconsistências para os operadores pelo sistema;
- Possibilidade de o operador responder as justificativas de registros e ausências enviadas pelos servidores;
- Possibilidade de definir um limite de funcionários por regra de horário;
- Relatório com todas as jornadas dos servidores, com data de vigência e operador responsável;
- Relatório de registros sintético do servidor por fechamento, data, lotação, horários, cargos e horas extras;
- Possibilidade do operador criar e editar um novo layout de relatório com todas as opções disponíveis;
- Movimentação em massa de regra de horários e data de vigência por servidor, local de trabalho, lotação e cargo;
- Exclusão automática de batidas duplicadas em um determinado período de tempo;
- Cadastro de regras de compensação de horas com opção para informar dias de compensação anteriores à data da compensação. (Obs.: Opção para informar o tempo de compensação limite anterior para compensação de uma hora);
- Possibilidade de habilitar banco de horas e compensação de horas por fechamento ou diária;
- Possibilidade de definir regra de compensação de banco de horas no vínculo/cadastro de regra de horário por servidor público caso ele seja optante do banco de horas;
- Possibilidade de realizar compensação de bancos de horas definido por período de apuração, compensando todo o saldo do banco de horas;
- Possibilidade de realizar compensação de banco de horas definido por dia, de forma parcial e total;
- Possibilidade de definir ordem de prioridade das horas que serão compensadas do banco de horas. Obs.: Exemplo, utilizar primeiro as horas positivas 100% para compensar as horas negativas, para depois utilizar as horas 50%);
- Possibilidade das horas extras autorizadas por chefia imediata serem consideradas para banco de horas;
- Possibilidade de levar saldo negativo ou positivo para meses posteriores para futura compensação ou pagamento;

- Possibilidade de criar parâmetro individual ou coletivo para definir valor a ser integrado com a folha de pagamento para futuro pagamento ou desconto, por quantidade máxima e percentual;
- Possibilidade de gerar integração do banco de horas, na qual as horas positivas geraram um novo código de evento para exportação para o sistema de folha de pagamento;
- Possibilidade de definir o tipo de crédito de horas positivas no banco, com e sem acréscimo de adicionais;
- Possibilidade de consultar e remover compensação, verificando qual data de crédito foi utilizado para compensação;
- Possibilitamos que horas negativas sejam compensadas por horas positivas ou justificadas para novo tipo de evento: horas justificadas, caso não forem compensadas ou justificadas, deve gerar evento: horas injustificadas para exportação para sistema de folha de pagamento;
- Possibilitamos excluir compensação por funcionário, empresa, lotação, local de trabalho e fechamento;
- Possibilitamos gerar compensação por funcionário, empresa, lotação, local de trabalho, cargo e regra de compensação;
- Relatório de extrato de compensação de horas;
- Relatório dos saldos do banco de horas informando na mesma tela: Saldo do banco atual, Saldo realizado no período, Horas pagas em folha, Horas compensadas e Saldo restante com possibilidade de filtro por: Data, tipo da hora como Devedoras e Extras,
- Relatório com saldo de horas do dia;
- Relatório com saldo de hora disponível para compensação e pagamento referente a cada período;
- Possibilidade de imprimir relatório com horas extras autorizadas e compensadas;
- Espelho ponto com grid informando: Saldo do banco atual, Saldo realizado no período, Horas pagas em folha, Horas compensadas e Saldo restante;
- Exportação de eventos para o sistema da Folha de pagamento através de filtros: funcionário, empresa, local de trabalho, lotação, cargo e categoria.
- Integração com o sistema de Folha de pagamento, possibilitando importar os servidores públicos cadastrados;
- Integração com o sistema de Folha de pagamento, possibilitando importar os servidores públicos cadastrados com data de rescisão;
- Integração com o sistema de Folha de pagamento, possibilitando importar as ausências cadastradas;
- Integração com o sistema de Folha de pagamento, possibilitando exportar as ausências cadastradas;
- Integração via API, seja ela REST, SOAP ou outro padrão disponibilizado pelo sistema de Folha de pagamento do município, para sincronização, captação e envio de dados;

- Integração com o sistema de Folha de pagamento, possibilitando importar os cargos e lotações;
- Ajuste de número CPF dos servidores públicos adicionando pontuação;
- Ajuste de número PIS removendo pontuação e incluindo o “0” zero para completar “12” posições;
- Manutenção de saldo com justificativa;
- Possibilidade de selecionar mais de um layout pré configurado para impressão do espelho ponto dos servidores;
- Possibilidade de customização do sistema conforme leis vigentes do município;
- Possibilidade de anexar arquivos no cadastro do servidor. (exemplo: acordo de banco de horas);
- Espaço ilimitado de armazenamento de dados e por tempo indeterminado;
- Possibilidade de coletar de forma online os registros do coletor, efetuando também a validação online com os dados cadastrados no banco de dados e caso falhe a comunicação possibilitar inserir de forma offline os registros no sistema;
- O sistema possibilita removidas em todos os equipamentos;
- O sistema mantém o sincronismo de horário entre dispositivos, com base no servidor.
- Este sincronismo pode ser executado diariamente mediante agenda programada sem intervenção do usuário;
- O sistema mantém o sincronismo dos registros mediante agenda programada sem intervenção do usuário;
- O sistema recuperar-se automaticamente quando existir alguma queda da rede ou de sistemas;
- Possibilitamos a opção de backup das digitais do equipamento para serem gravadas no banco de dados;
- Possibilitamos o envio das digitais de backup de um servidor público ou mais para um coletor ou grupo de coletores;
- Oferecemos a possibilidade de — registrar o ponto através de aplicativo para smartphone com sistema operacional ANDROID e iOS;
- Possibilitamos a instalação do aplicativo para smartphone com sistema operacional ANDROID e iOS em número ilimitado de dispositivos;
- Possibilidade do operador verificar a localização da batida registrada através do smartphone com sistema operacional ANDROID e iOS;
- O registro do ponto através do aplicativo para smartphone é permitido desde que o recurso de geolocalização esteja ativado;
- Cadastro de cerca virtual por servidor público, com coordenadas de latitude, longitude e distância em metros;
- Possibilidade de utilização do aplicativo para smartphone para número ilimitado de servidores públicos;

- Relatório de auditoria contendo servidores públicos que excederem a distância limite da cerca virtual;
- Permite habilitar tempo de espera para motoristas;
- Permite cadastro de diferentes tipos de tempo de espera;
- Permitir registrar tempo de espera no aplicativo para smartphone;
- Permitir registrar controle de ronda (vigias) em aplicativo para smartphone e tablets com leitura de QR Code;
- Possibilidade de imprimir espelho ponto com registros de tempo de espera;
- Permite habilitar controle de registros de ronda para vigias, guardas, seguranças e etc;
- Permite cadastro de locais de trabalho para controle de ronda de vigias, guardas, seguranças e etc;
- Permite vincular servidores públicos para locais de ronda;
- Permite os registros de controle de ronda em aplicativo para smartphone e tablets;
- Possibilidade de imprimir espelho ponto com os registros de controle de ronda;
- Relatório de auditoria informando quais operadores e mudanças foram realizadas na manutenção das batidas;
- Relatório de auditoria contendo a informações de qual operador inseriu, alterou e excluiu ausências no sistema;
- Relatório de auditoria contendo informações de qual operador realizou a inserção de batidas em um determinado período de datas;
- Relatório de auditoria contendo o operador que efetuou o cálculo do ponto;
- Relatório de auditoria contendo a inserção, alteração e exclusão de jornadas e escalas que foram vinculadas aos servidores públicos;
- Relatórios com opção de exportação para PDF, EXCEL, TXT, entre outros;
- Relatórios gerenciais para controle das ocorrências verificadas na apuração das marcações;
- Relatórios dos servidores ausentes e presentes na prefeitura em determinado período;
- Relatório de horas apuradas, por servidor e por tipo de hora;
- Relatório contendo as ocorrências lançadas pelos operadores;
- Relatório com os aniversariantes de um determinado período;
- Relatório contendo informações de batidas inseridas manualmente pelos operadores;
- Relatório de absentismo com opção para exibir resumo;
- Relatório de auditoria de acertos realizados pelo servidor, que estão para avaliação, já avaliados e recusados;
- Relatório de auditoria de ausências justificadas realizadas pelo servidor, que estão para avaliação, já avaliados e recusados;
- Relatório de auditoria de fechamentos para obter a informação de quais operadores abriram e fecharam determinado período de apuração;

- Relatório contendo informações de intervalo interjornada e intrajornada com filtros por período de tempo e data;
- Relatório dos pontos dos servidores públicos que necessitam de manutenção dos registros;
- Relatório com horas excedentes de jornada diária;
- Relatório dos servidores públicos que não possuem registros em um determinado período de datas com possibilidade de filtros por: funcionário, empresa, lotação, local de trabalho ou cargo;
- Relatório dos feriados cadastrados no sistema, o relatório exibe a data e descrição do feriado;
- Relatório de ausências dos servidores públicos, com filtro de data e tipo de ausência;
- Relatório com a jornada do servidor público contendo o total de horas semanal ou mensal;
- Possibilidade de bloquear funções por operador no processo de manutenção de registros de entrada e saída;
- Relatório que informa quais dias e servidores públicos que registraram o ponto em um ou mais equipamentos de ponto eletrônico;
- Monitoramento de servidores públicos presentes, ausentes e faltantes com filtro por data;
- Relatório com registros que estão fora da tolerância de jornada do funcionário;
- Relatório de servidores por lotação e respectivo local de trabalho;
- Relatório contendo registros com respectiva localização (latitude/longitude);
- Oferecemos ferramenta de suporte remoto que facilita o auxílio aos operadores quando entrarem em contato com o suporte técnico não havendo necessidade da prefeitura instalar/contratar aplicativos de terceiros para este fim;
- Integração entre os módulos, sendo possível o servidor consultar os seus registros e solicitar uma justificativa de falta de registro ou ausência e o Recursos Humanos, aprovar ou reprovar;
- Possibilidade de criar agenda para envio de e-mail automático, podendo ser: diário, semanal, mensal ou fechamento, para servidor público ou operador contendo: atrasos, faltas, valores de saldos, espelhos, espelhos sem registros, registros de entrada e saída, inconsistências — ou com ocorrências para serem corrigidas;
- Possibilidade de ativar/inativar operadores do sistema;
- Envio de comprovante de registro por e-mail;
- Envio do comprovante de registro por Telegram ou Whatsapp;
- Indicador gráfico (BI) contendo, tipo de horas com filtro semanal a partir da data informada ou trimestral a partir da data informada;
- Indicador gráfico (BI) contendo, ausências com filtro semanal a partir da data informada ou trimestral a partir da data informada;
- Indicador gráfico (BI) contendo servidores presentes, ausentes e faltantes com filtro semanal a partir da data informada ou trimestral a partir da data informada;

- Indicador gráfico (BI) que permite acompanhar a quantidade de funcionários com
- faltas nos últimos 12 meses;
- Indicador gráfico (BI) que permite acompanhar os saldos positivos e negativos nos últimos 12 meses;
- Indicador gráfico (BI) que exibe o total de ausências, tipos de horas do dia vigente e do período de apuração;
- Indicador gráfico (BI) que exibe demonstrativo anual de ausências com calendário e legenda informando as ausências dia a dia dos 12 meses do ano;
- Indicador gráfico (BI) na tela Inicial contendo as principais informações da Entidade Pública;
- Emissão de espelho ponto com descrição no rodapé de ocorrências cadastradas;
- Possibilidade de enviar os horários de jornada para os servidores por e-mail;
- Relatório com servidores públicos sem biometria;
- Aviso para os operadores das ausências e registros justificados;
- Possibilidade dos servidores públicos consultarem suas inconsistências através de aplicativo smartphone com sistema operacional Android e iOS;
- Possibilidade dos servidores públicos consultarem o resumo de saldos através de aplicativo smartphone com sistema operacional Android e iOS;
- Possibilidade dos servidores públicos consultarem os registros de ponto através de aplicativo smartphone com sistema operacional Android e iOS.
- Possibilidade de consulta do espelho para os servidores públicos;
- Possibilidade dos servidores públicos imprimirem as marcações da folha de espelho ponto através de módulo WEB e por meio da aplicação do smartphone;
- Possibilidade da criação de projetos para registros de horas-atividade;
- Possibilidade de vínculo de tempo e valor da hora para o projeto;
- Possibilidade de vincular os servidores por projetos;
- Possibilidade de exibir os registros de projetos;
- Possibilidade de registro de projetos retroativos;
- Possibilidade de exibir os registros dos projetos no aplicativo para smartphone;
- Possibilidade de listar todos os projetos, lotações e funcionários vinculados;
- Possibilidade de informar quais colunas devem ser exibidas ou não na consulta web do espelho ponto. (exemplo: Horas Devedoras e Horas Extras);
- Possibilidade de alterar a tolerância somente para um dia específico;
- Possibilidade de importação de horas extras pré autorizadas por arquivo txt;
- Possibilidade de importação de parâmetros para pagamentos de horas extras por arquivo txt;
- Logs para registrar as alterações, inserções e remoções de dados do sistema;
- Possibilidade de exportar os relatórios para TXT, PDF e CSV;
- Possibilidade de identificar se o registro foi pelo celular, tablet ou navegador;

- Possibilidade de destacar os registros que foram incluídos manualmente no espelho ponto;
- Possibilidade de definir um limite de inclusão manual de registro por operador;
- Possibilidade de importação do código do eSocial dos servidores;
- Possibilidade de lançar observação para o cadastro do servidor;
- Possibilidade de verificar o tempo de admissão dos servidores;
- Possibilidade de gerar o relatório de servidores com filtros personalizados;
- Possibilidade de bloquear o acesso à manutenção do ponto de servidores sem regra de horário cadastrada.
- Possibilidade de cadastro de folgas com opção para selecionar dias de trabalho e dias de folgas concedidas;
- Possibilidade de cadastro de grupo de regras de folgas;
- Possibilidade de vínculo de regras de folgas para os servidores;
- Possibilidade de gerar o relatório de regras de folgas geradas;
- Possibilidade de gerar o relatório de frequência diária dos servidores;

SISTEMA DE CONSULTA DO ESPELHO PONTO

- Disponibilizamos um recurso de consulta do ponto na WEB, com objetivo de facilitar a visualização do espelho de ponto do servidor público, assim agilizando eventuais justificativas do cartão ponto, identificando possíveis faltas de registros no período, bem como fornecer consulta de períodos anteriores fechados. Podendo ser disponibilizado num terminal exclusivo para consulta dos servidores;
- Características das funções operacionais que deve conter:
 - a) Possibilita os servidores públicos consultarem e imprimirem as marcações da folha de espelho ponto através de módulo web nos principais navegadores do mercado;
 - b) Possibilita que o login seja realizado por CNPJ, CPF e senha;
 - c) Fornece o link do endereço web para possibilitar a prefeitura disponibilizar o acesso no portal da transparência;
 - d) Possibilita a impressão do cartão ponto desde que o período tenha sido apurado;
 - e) Possibilita o servidor público realizar sua alteração de senha sem interferência do operador;
 - f) Permite o município realizar uma consulta anônima dos registros de cartão ponto dos servidores públicos municipais, permitindo a inclusão do link no portal da transparência;
 - g) Possibilita os servidores públicos registrarem o ponto através de módulo WEB desde que autorizado, autorização por IP Externo ou IP Interno;
 - h) Permite o registro do ponto com foto para posterior conferência;
 - i) Possibilita os servidores públicos consultarem suas inconsistências através de módulo
 - k) WEB;

- k) Possui recurso para lançamentos de justificativas de faltas e ausências, para aprovação/reprovação do operador supervisor;
- l) Possibilita o acerto de ponto através de um processo, sendo possível delegar o acerto mediante justificativa com possibilidade de anexar arquivos e validação para o gestor;
- m) Possibilita os servidores públicos consultarem o saldo de banco de horas;
- n) Possibilidade de registrar a hora-atividade;
- o) Possibilidade de lançamento de hora-atividade retroativa.

SISTEMA DE CHAT

- Disponibilizado sistema de chat (online) incluso no sistema de gestão do ponto sem direcionar para links de terceiros externos, com objetivo de diminuir os tempos de respostas para atendimentos relacionados a dúvidas, possibilitando auditorias e relatórios de atendimentos;
- Características das funções operacionais que deve conter:
 - a) O sistema de chat disponibilizado contém inteligência artificial ou atendimento humano;
 - b) O sistema de chat disponibilizado fornece a possibilidade de transferência de arquivos;
 - c) O sistema de chat disponibilizado possibilita o envio por e-mail da transcrição do atendimento.

SISTEMA DE COMUNICAÇÃO E GERENCIAMENTO DOS EQUIPAMENTOS

- Uma solução de comunicação automática e integração com os REPs que serão e/ou estão instalados no município, com objetivo de facilitar o gerenciamento do equipamento e ajustes e correções do ponto dos servidores via sistema;
- Características das funções operacionais que deve conter:
 - a) Possibilita cadastrar, alterar e excluir biometria dos servidores públicos para um ou mais
 - b) REPs através de software de gerenciamento;
 - c) Possibilitar realizar o backup de biometria e biometria facial dos REPs;
 - d) Permite receber a hora e data do REP;
 - e) Possibilita o envio de data e hora para os REPs através de agenda de sincronização;
 - f) Possibilita o envio de informações dos servidores públicos para um ou mais REPs;
 - g) Possibilita o envio das informações cadastrais dos servidores públicos como nome completo, número de matrícula e PIS para o REP bastando o equipamento estar online no sistema;

- h) Possibilita receber a lista de servidores públicos já cadastrados no relógio contendo as informações de nome completo, número de matrícula e PIS;
- i) Possibilita identificar a versão do firmware do REP bastando o equipamento estar online no sistema;
- j) Emite relatório dos relógios, contendo as informações de nome do local de trabalho, número de fabricação e endereçamento IP dos equipamentos;
- k) Possibilita de identificar visualmente o status da conexão de rede com o equipamento, sendo online ou offline;
- l) Permite envio e exclusão de servidores públicos para o relógio de forma individual ou em massa;
- m) Permite coleta automática dos registros através de agenda;
- n) Possibilita gerenciamento de grupos de equipamentos.

SISTEMA DE MONITORAMENTO DA CONECTIVIDADE DOS EQUIPAMENTOS

- Disponibilizado uma solução de monitoramento da conectividade de coletores de ponto eletrônicos instalados no município, com objetivo de facilitar a identificação de equipamentos offline, agilizando assim o processo de tomada de decisão para busca de soluções.
- Características das funções operacionais que deve conter;
- Localização física dos locais com status da conexão online (no ar) e offline (fora do ar);
 - a) Aviso sonoro sempre que haver equipamentos com status offline (fora do ar);
 - b) Quantidade total de equipamentos com status de conexão online (no ar);
 - c) Quantidade total de equipamentos com status de conexão offline (fora do ar);
 - d) Permite envio de e - mail do status de equipamentos offline;
 - e) Envio por WhatsApp do status de equipamentos offline;
 - f) A CONTRATADA deverá fornecer as licenças de software necessárias para a execução dos serviços;
 - g) Permite a disponibilização das informações em monitor ou televisão instalado no setor solicitado pela CONTRATANTE para as devidas tomadas de decisões;
 - h) Identificação de todos os locais com equipamentos a serem controlados.
 - i) Possuir opção para listar em mapa todos os coletores do município que possuem localização cadastrada e as seguintes funcionalidades;
 - j) Possibilidade de identificar no mapa com diferenciação visual os coletores online, offline e em manutenção;
 - k) Contador com identificação visual do total de equipamentos conectados, desconectados e manutenção;
 - l) Contador com identificação visual do total de equipamentos que estão sem conexão a mais de "x" horas;

- m) Possuir opção para listar em mapa todos os coletores do município com lista de servidores presentes e ausentes e as seguintes funcionalidades;
- n) Possibilidade de cadastrar o endereço do coletor com latitude e longitude;
- o) Possibilidade de vincular servidores a cargos, no painel os servidores serão agrupados por cargos;
- p) Possibilidade de vincular os servidores aos coletores;
- q) Possibilidade de listar por coletor a lista de servidores presentes e ausentes;
- r) Possibilidade de criação de locais de acessos para listar no mapa apenas os coletores desejados.
- s) O software de monitoramento dos coletores de ponto eletrônico deve ser 100% em nuvem;

SISTEMA DE SERVICE DESK

- Disponibilizado uma solução de Service Desk em plataforma Web, para fins de abertura e acompanhamento de chamados. Tem como objetivo estabelecer um canal de contato com os usuários para a prestação de informações, esclarecimento de dúvidas, registro de solicitações de serviços e suporte a equipamentos;
- Características das funções operacionais que deve conter:
 - a) Possibilidade de abertura de chamado por nível de prioridade;
 - b) Possibilidade de alertar por e - mail toda tramitação realizada no chamado;
 - c) Possibilidade de anexar arquivos no chamado;
 - d) Possibilidade de reabertura do chamado concluído;
 - e) Possibilidade de avaliar o chamado concluído.